

10

Diez puntos clave en la actualidad de la Inserción Laboral en Salud Mental

Foro Esti(g)matización en SM



1. Aproximación 4 de cada 4

Bajo este paradigma se están diseñando nuevas acciones. Todos somos susceptibles de sufrir un trastorno mental (TM).

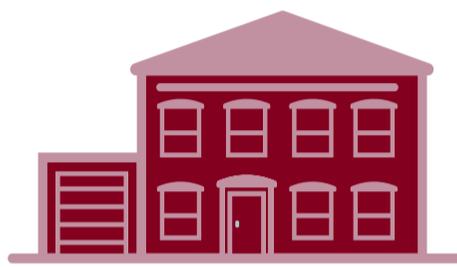
2. Precariedad laboral y salud mental

En Barcelona un 40% de los contratos firmados en el 2017 eran de menos de un mes. Junto al paro, la precariedad laboral puede favorecer la aparición de un TM.



3. Colectivos vulnerables

Las mujeres continúan teniendo mayor probabilidad de sufrir un problema de salud mental junto con la población infantil y juvenil.



4. El paciente en la universidad

Cada vez más se incluye la participación de personas con TM en las aulas.



5. Tratamientos farmacológicos

Reducen drásticamente la estigmatización y permiten desarrollar una vida social, familiar y laboral efectiva.



6. La importancia de los medios de comunicación

Tienen un papel principal en la difusión de las capacidades y características de las personas con TM.



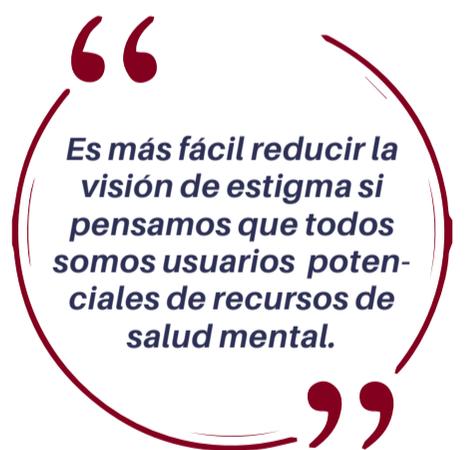
7. Estrategias colaborativas: Metodología IPS

(Individual Placement and Support)

Aproximación colaborativa entre distintos departamentos y entornos para que las estrategias de inserción laboral sean más efectivas.

8. Unificación servicios sanitarios

Los nuevos modelos unifican recursos sanitarios, sociales, laborales o lúdicos para que el usuario pueda utilizarlos libremente según sus necesidades.



9. Personas con TM más tiempo desempleadas

Las personas con TM permanecen más tiempo en situación de desempleo. Es necesaria la revisión del rol de la administración como empleador público de ocupación VS formación, y el concepto de la discapacidad en salud mental y empleo.

10. Estigma e inserción laboral en los planes de salud mental

Cada vez más, los gobiernos están incluyendo en sus planes de salud líneas de actuación frente al estigma y la inserción laboral en salud mental.

Con la colaboración de:

Cátedra Gestión Sanitaria
y Políticas de Salud
de UIC Barcelona