

Informe anual del Codi de conducta de UIC Barcelona del curs 2021-2022

1. Introducció

La Llei orgànica 5/2010, de 22 de juny, va introduir a l'ordenament jurídic la responsabilitat penal de les persones jurídiques fruit de l'harmonització internacional del Dret Penal. Aquesta incorporació es va fer mitjançant la regulació de l'article 31 bis del Codi penal, regulació que va ser criticada des del començament per un ampli sector doctrinal, que la va considerar incompleta i confusa en molts aspectes essencials. Va ser el 2015, mitjançant la Llei orgànica 1/2015, de 30 de març, i amb el propòsit d'aclarir els dubtes interpretatius que havia plantejat l'anterior regulació, que va tenir lloc la redacció definitiva a l'article 31 bis, entre d'altres, i es van aclarir els dubtes d'interpretació de la responsabilitat penal de les persones jurídiques.

El més rellevant d'aquesta reforma és la concreció de les exigències dirigides a les persones jurídiques i l'expressa exclusió de responsabilitat penal d'aquestes quan "es compleixen" determinades condicions. Tals requisits serviran també per a l'atenuació de la responsabilitat penal quan no procedeixi l'exoneració per falta d'algun requisit.

El Codi penal estableix els requisits dels programes o sistemes d'organització i gestió que han d'implementar les persones jurídiques a les seves organitzacions per donar compliment a la norma.

La Universitat Internacional de Catalunya, Fundació Privada (en endavant UIC Barcelona) compleix els requisits exigits pel Codi penal i ha elaborat un programa de compliment normatiu en l'àmbit penal, que es coneix com a "*Compliance Penal*".

Dintre d'aquest context, UIC Barcelona mitjançant aquest informe fa públiques les actuacions portades a terme durant el curs 2021-2022 dins del seu programa de *Compliance Penal*.

1. Actuacions

—Anàlisi i estudi dels possibles riscos penals de la Universitat.

Entrevistes als responsables de serveis, departaments, facultats, etc.

— Instrument de comunicació:

Correu electrònic canaldedenuncia@uic.es.

La finalitat de l'existència d'aquest compte de correu és facilitar un canal a través del qual es podran fer arribar possibles denúncies internes en aquest àmbit, així com qualsevol dubte que tingui qualsevol membre de UIC Barcelona sobre aquesta qüestió.

2. Accions desenvolupades

—Més difusió i posada en coneixement de tota la comunitat universitària de la figura del *Compliance Officer*.

—Revisió i adaptació, si s'escau, de la normativa interna del *Compliance* i del Codi de conducta.

—Progressió en la política d'igualtat i no discriminació.

—Progressió en la política mediambiental, adoptant noves mesures o millorant les ja existents.

—Continuació del control de la integritat de les diferents empreses col·laboradores, convenis de col·laboració, centres de pràctiques per a alumnes, etc.

—Com a conseqüència de la denúncia presentada contra una treballadora de la Universitat (subjecte obligat) per una suposada mala pràctica, el *Compliance Officer*, aplicant el Codi de conducta, va iniciar l'expedient corresponent per resoldre la situació plantejada.

3. Avaluació

La figura del *Compliance Officer*, i el seguiment de les accions previstes s'estima que ha estat totalment satisfactori durant el curs 21-22.

UIC Barcelona continuarà treballant per progressar i millorar en els futurs exercicis.

Barcelona, 25 de maig de 2022